



GORE FABRICS

社会责任行为准则

W. L. Gore & Associates 致力于在法律和道德两方面以诚信的原则开展业务。

《Gore Fabrics 社会责任行为准则》(以下简称《行为准则》)符合行业特定的要求和惯例,例如公平劳工协会的《工作环境规范》,并且基于国际劳工组织 (ILO) 标准、联合国 (UN) 的《世界人权宣言》、《儿童权利公约》、《消除对妇女一切形式歧视公约》和《全球契约》以及经济合作及发展组织 (OECD) 的《跨国企业行为准则》而制定。

这些行为准则要求:

1. 遵守法律法规

业务经营符合国家和当地适用的法律、法规和规范,以及其他任何适用于其业务经营的相关法定规定,包括但不限于与人权、劳动行为、环境、安全、卫生规范和建筑物安全规范相关的法定规定。遵守反腐败、反垄断以及对业务开展所在的各个国家或地区的竞争和贸易作出规定的其他法律。

2. 反腐败

在遵守适用法律的基础上,公平、道德和合法地进行业务竞争。遵守普遍认可的国际惯例,以防止行贿和腐败。

3. 自由选择的就业。

自由提供就业,不使用非自愿、受迫、契约、抵债劳工或其他方式的劳工。不允许任何形式的奴隶制或类似奴隶制的做法,例如贩卖和非法交易儿童或者成人、债务奴役、农奴制或使用强制性劳工。

4. 机会平等

公平对待所有人,给予其尊严与尊重。不根据种族、肤色、宗教、性别、怀孕、性取向、性别认知或者表达、国籍、残疾、年龄、政治关系或其他受法律保护的特性,在就业相关的决策上(如招聘、工资政策、参加培训计划、升职或解雇)进行歧视。

5. 无骚扰

营造无骚扰无伤害的环境。不容忍身体伤害、身体伤害的威胁、折磨、过分的惩罚或者纪律要求、性骚扰或者任何其他骚扰。

6. 不使用童工

不雇用比完成义务教育的年龄小的儿童,并且在任何情况下,雇用的员工不得小于 15 周岁。根据工作性质或工作环境,不允许儿童从事可能损害其健康、安全或道德的工作。遵守当地法律法规对年轻工人工作条件的规定。

7. 结社自由与集体谈判。

承认员工为集体谈判进行自由结社的权利。不歧视、骚扰、恐吓或报复行使其合法权利以自由结社或集体谈判的任何人。



8. 公平的工资和福利

公平地向所有员工支付报酬，提供包括工资和福利的薪酬组合，其最低额度需符合法定的最低标准。向员工支付加班报酬，其标准需符合或超过法定的最低标准。如无适用的法定最低标准，可在可行情况下支付行业基准或集体协议所规定的加班费率。

9. 合理的工作时间

遵守当地法规安排工作时间。不经常性地超出对正常上班时间和加班时间的法定限制。

10. 健康和安全的的工作环境

提供干净、安全和健康的工作环境，合理设计工作环境以防止事故以及工作场所中的已知危险对健康的伤害。设备操作遵守其所处国家和社区对工作场所健康和安全的的所有适用法定标准。

11. 消防安全

在工作场所维持恰当和充足的消防安全条件。

12. 遵守环保标准

遵守所有适用的环境法律和法规，包括针对空气和废水排放的法律法规。获得必要的许可，并遵守这些许可运营业务。

13. 废物管理

管理所有废物流，并按照所有适用的法律要求处置所有的废弃物。

14. 化学品管理

遵守与储存、处理和使用化学品有关的所有适用的法律法规。针对法律限制的化学品获得必要的许可。

15. 员工信息和培训

告知员工相关的工作场所标准，包括但不限于这些准则中提及的标准。向员工发放相关标准，并记录所提供的适当培训项目。

日期，地点

组织，名称，功能